

Перечень коррупционных рисков

Приложение 4

Перечень коррупционных рисков в МБОУ ДО ДЮСШ «Виктория»

конкретные процессы и виды деятельности ДЮСШ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДЮСШ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией

должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения

вероятные формы осуществления коррупционных платежей

- прием работников в ДЮСШ; представление к

награждениям и поощрениям работников и воспитанников;

осуществление контроля исполнительской дисциплины работников

Директор,
Зам.директора,
Заведующий
спортсооружением,
Инспектор по
кадрам

Инструктор-методист,
Старший инструктор-методист,
педагог-психолог

деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны

- зачисление воспитанников в рамках реализации общедоступного бесплатного дополнительного образования;
- перевод воспитанников внутри ДЮСШ

Директор,
Инструктор-методист,
Педагог-психолог,
Тренер-преподаватель

должностного лица определенных действий в пользу дарителя),

- привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанников, в частности: получение пожертвований на нужды ДЮСШ и расходование

директор,
зам.директора,
заведующий спорт-сооружением

оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство о дома и др.)

полученных средств не в соответствии с уставными целями;

- создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ущерб другим детям
Директор,
инструктор-методист,
тренер-преподаватель,
педагог-психолог,
- хранение и распределение материально-технических ресурсов ДЮСШ,
• использование имущества ДЮСШ – основных средств, материалов и помещений в личных целях
Зам.директора,
начальник хозяйственного отдела,
зам.директора,
тренер-преподаватель,
педагог-психолог,
инструктор по спорту,
администратор
- назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
директор,
зам. директора,
заведующий спортсооружением
- выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)
директор,
зам. директора,
специалист по ОТ
деньги (в т.ч. «откат»)
ценные бумаги, имущество, услуги

- случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции
- | | |
|--|---------------------------------|
| Заведующий
спортсооружения,

зам. заведующего
спортсооружением,

старший тренер-
преподаватель,

специалист по ОТ | деньги,
имущество,
услуги |
|--|---------------------------------|